



جمعية التنمية الأهلية
بـالسيح

قياس رضا الموظفين
والتغذية الراجعة
جمعية التنمية الأهلية بالسيح

أولاً: قياس رضا الموظفين

م	السؤال	ممتاز	متوسط	مقبولة	غير مقبولة	الإجمالي
1	ما مدى مناسبة المكافأة للجهد المبذول	4	1	0	0	5
2	مامدى رضاك عن تعامل مديرک المباشر بشكل عادل	5	0	0	0	5
3	ما مدى رضاك عن تجهيزات مكتبك	5	0	0	0	5
4	ما مدى رضاك عن بيئة العمل	5	0	0	0	5
5	ما مدى رضاك عن مقر العمل	5	0	0	0	5
عدد المشاركين						5

أبرز المقترحات العامة لتحسين بيئة العمل:

- لا يوجد.

الرسم البياني



ثانياً: التغذية الراجعة

بعد عرض تقرير قياس رضا الموظفين على مجلس الإدارة، أتخذ المجلس عدة قرارات

وكانت كالتالي:

- ضرورة عمل قياس دوري للمكافآت المقدمة من الجهات المماثلة.
- ضرورة تقديم كل ما هو من شأنه الحفاظ على الكادر من التسرب.
- تقديم برامج و أنشطة محفزة لرفع كفاءة الإنتاجية لدى الموظف.
- تقديم برامج و أنشطة تساهم في رفع مهارة الموظف.
- ضرورة متابعة بيئة العمل الداخلية والتحقق من خلوها من وجود أي مشاحنات من شأنها الإضرار بالعمل.
- متابعة المستجدات الحديثة للتجهيزات المكتبية التي من شأنها رفع الإنتاجية وتيسير إنجاز المهام والعمل.